



# التنظيمات الرياضية الفرقة الثالثة قسم الإدارة الرياضية ٢٠١٩/٢٠٢٠

د/ إسماعيل هاشم

م. م / منة الله

م/ محمد ربيع

# المحتوي

١. مفهوم وتعريف وأنواع واهمية التنظيم .
٢. ماهية المنظمات الرياضية
٣. أنواع الهيئات الرياضية
٤. كيفية اشهار الهيئات الرياضية
٥. التطور التاريخي للمنظمات الرياضية
٦. لائحة قانون الرياضة الجديد
٧. لائحة النظام الأساسي للأندية
٨. لائحة مراكز الشباب

# أولاً : مفهوم وتعريف وأنواع واهمية التنظيم .

## ❖ التنظيم

أصبح التنظيم سر نجاح مُنظمات الأعمال في العصر الحالي، سواء كانت تلك المنظمات عامة، أو خاصة، أو ربحية، وبغض النظر عن الأعمال التي تقوم بها تلك المنظمات، فكلما كانت مُتطلبات الأعمال الأساسية في تلك المنظمات منظمة حققت الأهداف المرجوة منها، وانسجمت مع ما تبقى من الوظائف الإدارية بشكل تام. كما يقع التنظيم في المرتبة الثانية بعد التخطيط، حيث يكتسب التنظيم أهمية خاصة في جميع المنظمات، لعدة أسباب؛ منها اختلاف البيئة الخاصة بالمنظمات، مما يُثبت بأنه من غير الممكن وضع تنظيم يصلح لكل المنظمات، لأن كل منظمة تمتلك خصوصيتها الفريدة، والتي تُجبرها على مُتابعة الأهداف الموضوعية لها من أجل تحقيقها.

## ❖ تعريف التنظيم

• تعريف التنظيم تؤخذ كلمة التنظيم لغةً من المصدر نَظَم، فتنظيم العمل يعني ترتيبه وتديره بطريقة معينة.

أما التنظيم السياسي فيعني مجموعة من الأشخاص أصحاب المبادئ السياسية والبرامج الواحدة، بحيث يرتبطون مع بعضهم البعض من خلال اتباع قواعد تنظيمية تحدد العلاقات الخاصة بهم، والوسائل الخاصة في أعمالهم ونشاطاتهم.

كما من الممكن تعريف التنظيم بمعنى المنظمة. حيث من الممكن أن تكون المنظمة صناعية، أو تعليمية، أو تجارية، أو رياضية، أو سياسية، وبالتالي كان تعريف التنظيم هو جماعة تربطهم في بعضهم البعض علاقة رسمية من أجل تحقيق الأهداف التي نشأت من أجلها تلك المنظمة.

## ❖ تابع تعريف التنظيم

- وقد عرّف التنظيم باحثون في مجال الإدارة، فكان لكلٍ منهم تعريفه الخاص، إلا أنها تحمل نفس المعاني، وهي كما يأتي:
- عرّف لينال ابرويك التنظيم بأنه العمل على تحديد وجوه النشاط من أجل تحقيق الأهداف وترتيبها على شكل مجموعات من أجل إسنادها إلى عدة أشخاص.
- عرّف شيلستر برنارد التنظيم بأنه نظام من عدد من النشاطات التعاونية التي تتم عن وعي وقصد عن طريق شخص واحد أو أكثر، ويتطلب هذا الأمر وجود اتصالٍ بين تلك النشاطات، حيث يساعد التنظيم على إبراز المساهمة الفعلية للفرد في عمله.
- عرّف سايمون التنظيم بأنه أنماطٌ سياسيةٌ وسلوكيةٌ تُستخدم من أجل تحقيق التعقل الإنساني، حيث إن التنظيم عملية إدارية تعمل على الاهتمام في العديد من الأنشطة والمهام التي يجب تحقيقها في الوظائف، كما أنه يقوم على تحديد الصلاحيات والسلطات، والتنسيق ما بين الأقسام والأنشطة لتحقيق الأهداف بكفاءة تامة. ومن الممكن أن يكون التنظيم ذاتياً، وهذا النوع يختص بمهارة التعل.
- ويعرّف بأنه عملية نشطة يشارك عبرها المتعلم بشكل فعال في عملية التعلم، حيث يقوم بالبحث، والنقاش، والمحاورة بما يتناسب مع اهتماماته وميوله.

# ❖ أنواع التنظيم

- أنواع التنظيم ينقسم التنظيم إلى نوعين أساسيين، هما: التنظيم الرسمي هو التنظيم الذي تُص عليه القوانين واللوائح الموجودة داخل المؤسسات، ويُستمد التنظيم من الهيكل الرسمي، ويتم عن طريق الإدراك والوعي من أجل تنسيق الأعمال الخاصة بالمنظمة، لتحقيق أهدافها.
- وهناك العديد من الأنماط الخاصة بالتنظيم غير الرسمي، وهي:  
التنظيم الرأسي يتم هذا التنظيم عن طريق امتلاك كل رئيس سلطة مطلقة من أجل توجيه المرؤوسين، كما توجد سلطة مطلقة للمرؤوسين تتمثل في توجيه الأشخاص التابعين لهم، وتتم الأمور بهذه الطريقة إلى الوصول لأدنى مستوى من العاملين، حيث تتحرك السلطة بشكل رأسي من أعلى إلى أسفل وبشكل متصل ومباشر، ويُعرف هذا النوع من التنظيم باسم التنظيم المباشر، أو التنظيم التنفيذي، أو التنظيم العسكري، ويمتلك هذا النوع من التنظيم عدداً من المزايا، تتمثل بما يأتي:
- تقديم فرص جيدة من أجل التدرّب على عمليات التشغيل التي تتم بشكل مباشر.
- تحديد السلطات الخاصة بكل مستوى بوضوح. تحديد واجبات كل شخص داخل التنظيم بشكل واضح.
- المساعدة على أخذ القرار بسرعة.
- وكذلك يتسم هذا التنظيم بعدد من السلبيات، منها:
- لا يتيح الوقت من أجل ممارسة الأنشطة المهمة التي تتمثل في البحث، والتخطيط، والتطوير.
- يتسبب في إرهاق المدراء بشكل يفوق طاقتهم.
- لا يُشجع هذا النوع من التنظيم على تقسيم الأعمال، لأن المدير هو الشخص الذي يتخذ القرار في كافة أمور مرؤوسيه.

## ❖ تابع أنواع التنظيم

- التنظيم الوظيفي يتم هذا التنظيم عن طريق التخصص الوظيفي في المنظمة، حيث تخصص كل وحدة إدارية في المنظمة بوظيفة محددة، فتقوم بكل النواحي التي تتعلق بالوظيفة، فنجد في المنظمات عدة إدارات مثل إدارة المشتريات، وإدارة التسويق، وإدارة الإنتاج، ولهذا النوع من التنظيم عددٌ من المزايا التي تتمثل بما يأتي:
- تحقيق التعاون بين الموظفين في مختلف الإدارات الخاصة بالمنظمة.
- التخصص في الوظائف والمهام.
- ومن عيوب هذا النوع من التنظيم ما يأتي:
- ضبابية السلطة والمسؤولية وعدم وضوحها بالشكل الكافي.
- حدوث تأخير في إنجاز بعض الأعمال، بحيث تتأخر عن وقتها المحدد.
- احتكار السلطة لدى عدد قليل من الأشخاص ذوي الخبرة.
- عدم المرونة.

## ❖ تابع أنواع التنظيم

- التنظيم الرأسي الوظيفي يتم هذا التنظيم عن طريق سلطتين، الأولى هي الرسمية والثانية هي الاستشارية، وتكون عبر استعانة السلطة الرسمية بالمستشارين من أجل الأخذ بأرائهم قبل اتخاذ أي قرار، حيث تتلخص مهمة المستشارين بالإرشاد، والنصح، وإبداء الرأي، أما فيما يتعلق باتخاذ القرار فهذا الأمر من صلاحيات الأشخاص ذوي السلطة الرسمية، ويُعرف هذا النوع أيضاً باسم التنظيم الرأسي الاستشاري، كما يحتوي هذا النوع على عدد المزايا التي تتلخص فيما يأتي:
- يساعد المدراء على التفرغ للأعمال الإدارية، حيث توكل الأعباء الفنية للمستشارين.
- يتميز هذا التنظيم بالمرونة.
- ومن عيوب هذا النوع من التنظيم:
- إمكانية حدوث النزاع بين السلطة الاستشارية وبين أصحاب السلطة الرسمية.
- إتاحة الفرصة للمدراء التنفيذيين للتهرب من تحمل المسؤولية، خصوصاً عند الفشل في اتخاذ القرار، حيث يقومون بإلقاء اللوم على المستشارين.
- عدم تقديم التحفيز الكافي للمستشارين لتقديم الآراء بشكل فعّال، لأن النجاح يُنسب إلى المدراء التنفيذيين في نهاية المطاف.

## ❖ تابع أنواع التنظيم

- التنظيم المصفوفي يتميز هذا التنظيم بأنه على شكل المصفوفة أو الشبكة، لأنه يعتمد على الجمع ما بين الأساس الوظيفي والسلي.
- التنظيم غير الرسمي يتميز التنظيم غير الرسمي بأنه موجود في جميع المنظمات من دون أي استثناء، لأنه عبارة عن شبكة من العلاقات الاجتماعية والشخصية التي تظهر بشكل تلقائي بين أعضاء التنظيم. وقد بدأت المنظمات بالاهتمام في هذا النوع من التنظيم، بسبب أهميته في التأثير في أداء الموظفين داخل تلك المنظمة، فمن الممكن أن ينشأ ذلك التنظيم من العلاقات الشخصية التي تجمع ما بين أصحاب المهنة الواحدة.
- كما يقوم التنظيم غير الرسمي بتقديم عدد من الخدمات لأعضائه، فمن الممكن أن يُحافظ على القيم الثقافية في تلك المجموعة، أو أن يُحقق المكانة الاجتماعية لأعضائه، يمتلك هذا التنظيم مزايا تتمثل بما يأتي:
- العمل على إشباع الحاجات النفسية لدى أعضاء المنظمة، وذلك بواسطة الزيارات واللقاءات التي تتم بين أولئك الأعضاء.
- تقوية روابط الاتصال بين الموظفين في المنظمة، حيث يتميز الاتصال غير الرسمي بأنه فعال بشكل كبير. التخلّص من نقاط الضعف التي تظهر في التنظيم الرسمي.
- كما يتسم ببعض العيوب منها إمكانية أن يعمل ضد أهداف المنظمة، لأن القادة غير الرسميين قد يعملون على تحريض العمال على عدم العمل والإنتاج، مما يتسبب في ظهور المتاعب والمشكلات.

## ❖ أهمية التنظيم

- يعتبر التنظيم أحد وظائف الإدارة المهمة والتي لا يمكن الاستغناء عنها أو تجاهلها لتحقيق فعالية وكفاءة الاداء في كافة المنظمات وأجهزتها المختلفة.
- أهمية التنظيم في أي منشأة : ان وجود تنظيم جيد يعتبر أمرا مهما وضروريا فمهما كان لدينا من أفراد على درجة عالية من الكفاءة والفاعلية فإن ذلك لن يعني عن وجود التنظيم الجيد الذي يعمل على حسن الاستفادة بطاقات الأفراد وتوجيهها الوجه الصحيحة.

١. حسن توزيع وتحديد المهام على الأفراد والأجهزة المختلفة بما يتناسب مع قدرات كل منهما دون زيادة او نقصان.
  ٢. تحقيق أقصى درجة من التكامل والتنسيق بين هؤلاء الأفراد والأجهزة بما يؤدي إلى توجيه كافة طاقاتهم وجهودهم نحو وجهة واحدة متناسقة ومتكاملة تعمل على تحقيق الأهداف التنظيمية بأعلى درجة من الكفاءة والفاعلية.
  ٣. إيجاد مناخ عمل داخلي مشجع يؤدي إلى تفجير روح الإبداع والابتكار لدى كافة العاملين بما ينعكس على تحسين الأداء وزيادة فعاليته.
  ٤. وضع هيكل تنظيمي يضمن تحقيق التنسيق والتكامل في جهود مجموعات الأفراد التي تعمل في المنظمة في تخصصات مختلفة من أجل تحقيق اهدافها.
- وحتى يمكننا تخيل أهمية وجود التنظيم الفعال بصورة اوضح فعلينا أن نتخيل عدم وجوده ... ! ماذا لو لم يوجد تنظيم جيد !؟
- لا شك أن الإجابة عن مثل هذا السؤال يمكن تخيلها لأي فرد مهما كان مستوى تفكيره أو تخصصه، ففي غياب التنظيم الجيد سوف يتحول الأفراد إلى حبات عقد مبعثرة ومتناثرة لا يوجد الخيط الذي يجمعها ويصنع منها عقداً من الجواهر المتين، أو كقطع من الطوب المتناثر لم يوجد البناء الذي يصنعه بطريقة تجعل منه مبنى نافعاً.
  - فالإمكانيات البشرية الفردية والموارد المادية الفنية سوف تهدر في حالة عدم وجود تنظيم فعال، وهكذا نجد أن التنظيم السيء قد تحول إلى معوق ومحبط ومقيد لطاقات الأفراد، ومهدرا للموارد البشرية بدلا من ان يكون مفجرا للطاقات ومستغلا للموارد.
  - فإذا ما توافرت الإمكانيات المادية والإمكانيات البشرية لأي تنظيم فإنه يجب تصميم هيكل تنظيمي يحدد مهمة كل فرد في التنظيم ويحقق التكامل والتناسق في جهود مجموعات الأفراد من أجل تحقيق الأهداف المحددة ويتطلب ذلك ما يلي :

١. تحديد الأعمال التي يجب توافرها من أجل تحقيق اهداف المنظمة.
٢. تجميع هذه الأعمال في مجموعات.
٣. تحديد الواجبات والمسئوليات لكل مجموعة عمل.
٤. التنسيق بين جهود هذه المجموعات.
٥. تحديد سلطات كل فرد وكل مجموعة عمل ومسئوليات كلا منها وتفويض هذه السلطات للمستويات التالية.

# ثانيا : ماهية الهيئات الرياضية.

• كل مجموعة تتألف من عدة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين أو كلاهما معا بغرض توفى خدمات رياضية وما يتصل بها من خدمات ولا يجوز لتلك الهيئة مباشرة أى نشاط سياسي أو حزبي أو ديني أو الترويج لأفكار أو أهداف سياسية.

# ❖ المنشآت الرياضية

• كل منشأة تنشأ لاستخدامها في الأنشطة الرياضية ومنها الاستادات والصالات المغطاة والملاعب والمراكز الرياضية وغيرها.

# ❖ تعريف الاتحادات الرياضية.

• الاتحادات الأولمبية المدرج ألعابها بالبرنامج الأولمبي والاتحادات غير الأولمبية غير المدرج ألعابها بالبرنامج الأولمبي والاتحادات البارالمبية حال إنشائها المدرج ألعابها في البرنامج البارالمبي.

## ❖ الاتحاد النوعي

• هي هيئة رياضية تتكون من الأندية أو الهيئات المشهرة قانونا والتي تتماثل في اغراضها أو نشاطها كله أو بعضه.

# ❖ النادي الرياضي

• هيئة رياضية تكونها جماعة من الأشخاص الطبيعية أو الاعتبارية مجهزة بالمباني والملاعب والإمكانات لنشر الممارسة الرياضية

# ❖ النادي الخاص

• نادى رياضي منشأ في صورة شركة  
مساهمة لتقديم الخدمات الرياضية  
للمشاركين.

•

# ❖ اللجنة الأولمبية المصرية

• هيئة رياضية تتمتع بالشخصية الاعتبارية  
الخاصة وتتكون من اتحادات اللعاب  
الرياضية المدرجة في البرنامج الأولمبي

# ❖ تعريف مركز الشباب

مركز الشباب هو هيئة شبابية تربوية اهليه ذات نفع عام و له شخصية اعتبارية مستقلة ، يسهم في تنمية النشئ و الشباب باستثمار وقت فراغهم في ممارسة مختلف الأنشطة الثقافية و الاجتماعية و الرياضية و الوطنية و يسعى لإكسابهم المهارات التي تكفل تحمل المسؤولية في اطار القانون و السياسة العامة للدولة انطلاقاً من أهمية الدور الذي تلعبه و تقوم به هذه المراكز يتم تنفيذ ( المشروع القومي لتطوير مراكز الشباب ) والعمل علي تحويل مراكز الشباب الي مراكز منتجة ذات طابع تنموي تقدم مختلف الخدمات الثقافية والاجتماعية وتمارس دوراً فاعلاً في تطوير المفاهيم والقيم السائدة بين قطاعات الشباب المختلفة .

## ثالثاً: أنواع الهيئات الرياضية.

- الهيئات الحكومية .
- الهيئات الاهلية .
- الهيئات الخاصة .
- الهيئات النوعية .

## رابعاً: يشترط لشهر الهيئة الرياضية توفر الشروط الآتية

١. ألا يقل عدد أعضائها عن مائة عضو إذا كانت تتكون من أشخاص طبيعيين وعن ٦ أعضاء إذا كانت تتكون من أشخاص اعتبارية وعن خمسين عضواً إذا كانت تتكون منهما معاً.
٢. أن يكون لها مقر دائم وأماكن صالحة لمباشرة الأنشطة التي تتولاها وذلك طبقاً للشروط والمواصفات التي يصدر بها قرار من الوزير المختص.
٣. أن يكون لها نظام أساسي معتمد وفقاً لأحكام المادة ٣ من هذا القانون.
٤. أن يكون لها مواد مالية للصرف على أوجه نشاطها.
٥. ألا يكون أحد أعضائها من المنشآت الخاضعة لإشراف وزارة السياحة.

# خامسا : لائحة قانون الرياضة الجديد



PDF File

# سادساً: لائحة الأندية



PDF File

# سابعاً: لائحة مراكز الشباب



PDF File

